



致各位家長及校友：

近日有家長、校友及一些關心基督教宣道會錦綉幼稚園（下稱「錦幼」）的朋友，以不同方式及渠道表達對本校的關心和關注，現謹以此信函回應，冀釋除各方的疑慮。

首先，多謝各方對本校的關注，校方深切感受到大家對錦幼的愛護及深厚感情，辦學多年來的成績獲得廣泛認同和肯定，我等深表欣慰。

(1) 回應人事變動(註1)

有關近月我校教學人員的人事變動，相關傳言並不屬實，校方深深感受到大家對錦幼老師的愛戴，並一直重視及尊重每一位老師，致力保持良好、和諧的工作及教學環境。事實上這些近月離職的老師當中，大部份是因私人或家庭理由而向校方提出辭呈，校方雖感到十分可惜但仍尊重老師的決定。此外，有老師因未能在教育局所定的期限內取得相關資歷，因條件不符合規定而未能續聘；亦有兩名老師不獲續約，校方要遵守私隱條例，不能公開原因，期望各位體諒。離任的教學人員有不同資歷，都對錦幼的發展及教學工作有重大貢獻，校董會感謝他們的努力。

錦幼是本著基督的精神辦學，讓孩子從愛中成長。每位加入學校工作的教職員，也要堅守這辦學宗旨，奉獻自己，全心愛護學生，讓孩子們健康快樂地渡過每一天，打好學習的基礎，福音的種子在每位孩子心中漸漸地茁壯起來。校方會一如以往以學生的福祉為先，明白到家長可能有憂慮，所以我們目前首要工作是盡快穩定校內的教學團隊。本年度新入職的老師，全部具備相關幼稚園教育專業資格及經驗，校方已安排相關的培訓，令新老師能盡快適應教學環境及瞭解本校校風，希望家長能繼續與所有老師攜手培育孩子各方面的成長。

(2) 辦學方向不變，檢視管理層運作

本校的辦學理念始終如一，以基督的愛及孩子為本，提供靈、德、智、體、群、美六育並重的優質全人教育。本校的辦學團體及校董會所有成員，都是義務性質，從沒有收取任何報酬。

校董會並無任何計劃將錦幼轉為牟利私校，這絕不是本校的發展方向。此外，錦幼作為一所教育局資助及非牟利的幼稚園，所有員工的薪酬都由教育局撥出的專款來支付，不能作其他用途。有指學校欲以薪酬較低的新老師來代替薪酬較高的舊老師，以節省支出，這種說法實屬臆測，特此澄清。

朱校長自去年加入錦幼以來，一直按本校教學理念帶領學校，與校董會保持緊密溝通，而所有有關本校的重大議題，必須經過校董會的慎重商討作出決定。藉此機會，校董會會就管理層的日常運作進行一次全面檢視，就管理風格及方針作出指導及建議，如有需要會再個別跟進及交代。

(3) 樂意與家長及校友積極溝通

誤會源於溝通不足，傳聞太多也影響事情的真實性和大家的判斷。學校在疫情前已安排好了舉辦不同的家長活動，可惜一切也受到疫情影響。待疫情過去及學校和新舊老師運作暢順後，期望在情況許可下，便會重辦和家長及其他持分者的聚會，盼望大家踴躍參與，讓校方能聆聽各方的意見，亦讓家長與校長及教務人員直接對話及表達意見，正面回應家長在升小支援、班主任制度等學習議題的疑問；亦樂意與校友對話及會面，了解大家對錦幼的發展意見及期望，以便積極跟進。學校日常校政及教學模式，當會在過往優良的基礎上，精益求精，與時並進。

希望各方友好能一如既往地支持本校全體員工，讓「錦幼」在上帝的恩典下，有更光輝的未來，造福社群，榮耀主名！

願 上帝的恩典和平安臨到各位！

基督教宣道會錦綉幼稚園

校董會謹啟

二零二零年九月三日

(註1)有關上文「回應人事變動」，校董會於二零二零年十月十七日作以下補充說明：

有關處理 2020-2021 年度教師合約，本校於本年六月初進行時，乃參照教育局第 7/2016 號通告之相關指引及基於校本聘任安排，處理教師合約事宜，並於六月下旬完成。其後教育局於本年七月三十日發出的第 12/2020 號通告，更新教師學歷規定。